



กระทรวงแรงงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เอกสารประกอบการชี้แจง

เสนอ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา  
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2569

วุฒิสภา



ดาวน์โหลดเอกสาร



# สารบัญ

		หน้า
1.	รายนามผู้ชี้แจง	1
2.	วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน และการบูรณาการหรือประสานภารกิจในมิติด้านอื่น	2
3.	ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569) ตามแบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน)	5
4.	ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน)	8
5.	ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 ตามแบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน)	21
6.	การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา ตามแบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน)	30



## 1. รายนามผู้ชี้แจง

### สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
2.	นายสันติ นันทสุวรรณ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
3.	นางสาววารุณี ลังกาพินธ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

### ผู้ประสานงาน

1. นายปริญญา บุตรดา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
โทรศัพท์ 08 1248 0778  
0 2232 1293
2. นายธฤติพัฒน์ จันทอมชนานันท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
โทรศัพท์ 08 1248 0778  
0 2232 1293



## 2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจ ตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน และการบูรณาการหรือประสานภารกิจในมิติด้านอื่น

### วิสัยทัศน์

องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน "Smart Manpower Management Organization"

### พันธกิจ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงานอื่น
2. กำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการรายปี
3. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้ง ประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุง กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

### ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้ สำนักงานปลัดกระทรวง มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของ กระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัด กระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ใน อำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือ ตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



## โครงสร้างของหน่วยงาน

โครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปัจจุบัน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

### **1. ราชการบริหารส่วนกลาง มีหน่วยงานในสังกัด ดังนี้**

- (1) กองกลาง
- (2) กองกฎหมาย
- (3) กองบริหารการคลัง
- (4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (9) สำนักตรวจและประเมินผล
- (10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

### **หน่วยงานที่รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง ประกอบด้วย**

- (11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- (14) \*กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
- (15) \*\*สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
- (16) \*\*\*สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

#### หมายเหตุ :

\* เป็นกลุ่มงานภายในที่จัดตั้งตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

\*\* เป็นหน่วยงานภายในที่จัดตั้งตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

\*\*\* เป็นหน่วยงานภายในที่จัดตั้งตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564

### **2. ราชการส่วนภูมิภาค**

- สำนักงานแรงงานจังหวัด

ทั้งนี้ สามารถสรุปโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปัจจุบันได้ตามแผนภูมิต่อไปนี้







3. ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง  
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

(แบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน))



**ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีซ้อนหลัง**  
**(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)**

\*\*\*\*\*

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**1. จำแนกตามลักษณะรายจ่าย**

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,252.9297</b>	<b>1,351.3687</b>	<b>1,367.6664</b>	<b>16.2977</b>	<b>1.21</b>
1.1 รายจ่ายประจำ	1,024.1253	1,132.8183	1,140.1833	7.3650	0.65
1.2 รายจ่ายลงทุน	228.8044	218.5504	227.4831	8.9327	4.09

**2. จำแนกตามงบรายจ่าย**

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,252.9297</b>	<b>1,351.3687</b>	<b>1,367.6664</b>	<b>16.2977</b>	<b>1.21</b>
2.1 งบบุคลากร	480.5075	500.7552	499.6761	-1.0791	-0.22
2.2 งบดำเนินงาน	325.5863	347.0728	366.0707	18.9979	5.47
2.3 งบลงทุน	193.5431	177.2618	172.1353	-5.1265	-2.89
2.4 งบเงินอุดหนุน	59.4019	60.0935	55.0132	-5.0803	-8.45
2.5 งบรายจ่ายอื่น	193.8909	266.1854	274.7711	8.5857	3.23

**3. เงินนอกงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ**

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
3.1 เงินนอกงบประมาณสะสมคงเหลือยกมา	-	-	-	-	-
3.2 รายได้ประเภทเงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
3.3 รวมเงินนอกงบประมาณทั้งสิ้น (3.1+3.2)	-	-	-	-	-
<b>3.4 นำไปสมทบกับงบประมาณ</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
(1) งบบุคลากร	-	-	-	-	-
(2) งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-
(3) งบลงทุน	-	-	-	-	-
(4) งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-
(5) งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-
<b>3.5 คงเหลือหลังหักเงินนำไปสมทบกับงบประมาณ (3.3-3.4)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
<b>3.6 แผนการใช้จ่ายอื่น</b>	-	-	-	-	-
(1) ภารกิจพื้นฐาน	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ	-	-	-	-	-
- รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-
(2) ภารกิจเพื่อการพัฒนา	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ	-	-	-	-	-
- รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-
<b>3.7 คงเหลือ (3.5-3.6)</b>	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : วงเงินที่นำไปสมทบตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามฐานข้อมูลสำนักงบประมาณ และ/หรือ เอกสารงบประมาณ

#### 4. งบประมาณตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามกลุ่มแผนงาน 3 ปีย้อนหลัง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทงบประมาณรายจ่าย - แผนงาน		ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
					เพิ่มขึ้น/ (ลดลง)	ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>1252.9297</b>	<b>1351.3687</b>	<b>1367.6664</b>	<b>16.2977</b>	<b>1.21</b>
<b>4.1</b>	<b>แผนงานพื้นฐาน</b>	<b>179.3537</b>	-	-	-	-
	(1) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	179.3537	-	-	-	-
<b>4.2</b>	<b>แผนงานยุทธศาสตร์</b>	<b>520.2209</b>	<b>767.937</b>	<b>782.6123</b>	<b>14.6753</b>	<b>1.91</b>
	(1) แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	10.6317	10.9393	13.4390	2.4997	22.85
	(2) แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	71.9684	79.8031	110.8614	31.0583	38.92
	(3) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	411.8802	664.2079	647.0431	-17.1648	-2.58
	(4) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	25.0759	12.9867	11.2688	-1.7179	-13.23
	(5) แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ	0.6647	-	-	-	-
<b>4.3</b>	<b>แผนงานบูรณาการ</b>	<b>12.5338</b>	<b>13.1420</b>	<b>14.4720</b>	<b>1.3300</b>	<b>10.12</b>
	(1) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	12.5338	12.5338	13.4802	0.9464	7.55
	(2) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	-	0.6082	0.9918	0.3836	63.07
	(3) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-
<b>4.4</b>	<b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>	<b>540.8213</b>	<b>570.2897</b>	<b>570.5821</b>	<b>0.2924</b>	<b>0.05</b>
<b>4.5</b>	<b>รายการค่าดำเนินการภาครัฐ</b>	-	-	-	-	-



4. ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(แบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน))



ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1. ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร					งบดำเนินงาน						งบลงทุน			งบราย จ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้าง ประจำ	ค่าจ้าง ชั่วคราว	ค่าตอบแทน พนักงานฯ	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่า สาธารณูปโภค	รวม	ค่า ครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	รวม				
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (1) โครงการขับเคลื่อนและป้องกัน การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					-				-			-	-	13.4390	13.4390	
2. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (1) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ					-				-			-	-	13.4390	13.4390	
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการด้านแรงงาน (2) โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ					-	72.7718	163.3506	11.0105	294.1729	130.4494	41.6859	172.1353	-	180.7349	647.0431	
4. แผนงานยุทธศาสตร์สร้าง หลักประกันทางสังคม (1) โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ					-	72.7718	163.3506	11.0105	294.1729	130.4494	41.6859	172.1353	-	167.5937	633.9019	
					-				-			-	-	13.1412	13.1412	
					-				-			-	-	11.2688	11.2688	
					-				-			-	-	11.2688	11.2688	



แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร				งบดำเนินงาน						งบลงทุน			งบอุดหนุน	งบราย จ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้าง ประจำ	ค่าจ้าง ชั่วคราว	ค่าตอบแทน พนักงานฯ	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่า สาธารณูป โภค	รวม	ค่า ครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	รวม				
5. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด  (1) โครงการส่งเสริมป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน					-				-			-	-	13.4802		13.4802
6. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล  (1) โครงการยกระดับการให้บริการด้าน แรงงานเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล					-				0.9918			0.9918	-	13.4802		13.4802
									0.9918			0.9918	-		-	0.9918
													-		-	0.9918
7. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	362.5921	41.0188	43.5014	52.5638	499.6761	68.6464	2.2596		70.9060				-		-	570.5821

คำชี้แจง : 1. ให้กรม/หน่วยงาน ระบุข้อมูลทุกแผนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ  
2. ให้ระบุข้อมูลเฉพาะผลผลิต/โครงการ ที่อยู่ในแผน ทุกโครงการ โดยไม่ต้องลงรายละเอียดถึงกิจกรรม  
3. เฉพาะ “แผนงานพื้นฐาน” และ “แผนงานบุคลากรภาครัฐ” ให้ระบุเฉพาะภาพรวมตัวเลขงบประมาณ ไม่ต้องระบุรายละเอียด ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม  
4. ใช้ฐานข้อมูลตามค่าของงบประมาณ แบบ สบป.1009 (หน่วยงาน) : คู่มือปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ/หรือ เอกสารงบประมาณเล่มข่าวคาดแดง



## 2. โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : สำนักงาน (ตติยนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p> <p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน</p> <p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน 90,800 คน</p> <p>2. ประชาชนในพื้นที่มีงานทำ อย่างน้อย 725 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรองส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60</p> <p>2. ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>1. ประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไป ในพื้นที่/ชุมชน ได้รับการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน จำนวน 90,800 คน</p> <p>2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่ว่างงาน ในพื้นที่จังหวัดได้รับการจ้างงาน จำนวน 725 คน</p>	132,5000	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กระทรวงแรงงานดำเนินการขยายพื้นที่การให้บริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจนโยบายเร่งด่วนของกระทรวงแรงงาน โดยเป็นตัวแทนภาคีเครือข่ายด้านแรงงานในระดับอำเภอ เป็นขอต่อการทำงานระหว่างประชาชนในพื้นที่และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	<p>พื้นที่ดำเนินการ :</p> <p>จังหวัดยะลา นราธิวาส และ ปัตตานี) และ 4 อำเภอใน จังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และ สะบ้าย้อย) จำนวน 380 คน</p> <p>และ</p> <p>- พื้นที่บัณฑิตแรงงาน ส่วน ขยาย 73 จังหวัด</p> <p>จำนวน 345 คน</p> <p>รวมจำนวน 725 คน</p> <p>สถานภาพปัจจุบัน :</p> <p>พื้นที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการได้พื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>	<p>1. ประชาชนในพื้นที่ มีอาชีพ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ มีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายยกระดับประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น รวมถึงภาวะเศรษฐกิจครัวเรือน/ชุมชน มีการขยายตัว ซึ่งจะส่งผลต่อภาวะเศรษฐกิจระดับประเทศต่อไป</p> <p>2. สร้างเครือข่าย/การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่น และเอกชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน</p> <p>3. รักษาระดับการจ้างงาน บุคลากร สำนักงานแรงงาน จังหวัด</p>
<p>2. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ</p> <p>การจัดประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 29 และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (29th ASEAN Labour Ministers Meeting (29th ALMM) and related meetings)</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>1. ประเทศสมาชิกอาเซียนได้ประกาศแถลงการณ์ร่วมของการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 29 จำนวน 1 ฉบับ</p>	30,1283	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	กระทรวงแรงงานในฐานะองค์กรเฉพาะสาขาอาเซียนด้านแรงงานของประเทศไทยจะผลักดันและขับเคลื่อนการค้าแรงงานภายใต้แผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน พ.ศ. 2569 - 2573 และแผนงานคณะทำงานต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคุณภาพชีวิตแรงงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาสังคมและการเติบโตของเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนและมีเสถียรภาพ จึงจำเป็นต้องมีการจัดประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน	<p>พื้นที่ดำเนินการ :</p> <p>กรุงเทพมหานคร</p> <p>สถานภาพปัจจุบัน :</p> <p>หน่วยงานมีความพร้อม สามารถดำเนินการได้พื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>	<p>ประเทศไทยมีบทบาทในเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศ และประเทศเกิดการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ ทำให้ประชาชนคนไทยมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และมีความยากจนที่ลดน้อยลง อันเป็นผลมาจากการปรับปรุงกลไกการพัฒนากระบวนการสร้างพื้นฐานสำหรับตลาดแรงงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้กรอบความร่วมมืออาเซียน</p>



แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่จัดทำขอ)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
2. ประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศบรูไน ได้ประกาศถ้อยแถลงร่วมของการประชุมรัฐมนตรีแรงงาน อาเซียนบวกสาม ครั้งที่ 14 จำนวน 1 ฉบับ <b>เชิงคุณภาพ</b> : ประเทศไทยได้ผลลัพธ์ของการประชุม นำมาเป็นแนวทางการพัฒนางานด้านแรงงานของประเทศไทย ส่งเสริมและสนับสนุนงานของกระทรวงแรงงาน นำไปสู่การ พัฒนากำลังแรงงานของประเทศ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> : รัฐมนตรีและปลัดกระทรวงที่กำกับดูแลทางด้านแรงงาน ของประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศบรูไนบวกสาม พร้อมด้วย คณะผู้แทน และบุคลากรกระทรวงแรงงาน รวม 400 คน	13.1616	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	ครั้งที่ 29 และการประชุมอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (29th ASEAN Labour Ministers Meeting (29th ALMV) and related meetings)		
3. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงาน โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงาน ระหว่างประเทศ โครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่ม การจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ <b>ตัวชี้วัด</b> : <b>เชิงปริมาณ</b> : จำนวนการรับรองเอกสารการจ้างงานไม่น้อยกว่า 62,400 ตำแหน่ง <b>เชิงคุณภาพ</b> : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยใน ร้อยละที่ร้อยละ 4 โดยคิดจากฐานปี 2567 ของแรงงานไทยที่ได้รับการตรวจ รับรองสัญญาจ้าง <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> : นายจ้าง/สถานประกอบการในต่างประเทศ หน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน ในประเทศนั้น ๆ				1. เพื่อจัดให้มีเวทีการประชุมเจรจา ระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชน ในต่างประเทศ ในภาษาราชการ ตลาดแรงงานเดิมในประเทศที่มี แรงงานไทยทำงานอยู่ และแสวงหา ตลาดแรงงานใหม่ในประเทศที่กำลัง ขาดแคลนแรงงานหรือประเทศที่มี แนวโน้มเพิ่มอัตราการจ้างงานแรงงาน ต่างชาติ 2. เพื่อจัดกิจกรรมเชิงรุกใน 10 ประเทศ โดยสำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ 11 แห่ง เพื่อกระตุ้น การจ้างแรงงานไทยในสาขาที่มีรายได้ มั่นคง เช่น การจัดกิจกรรม MOL Overseas Matching 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรด้าน แรงงานที่ประจำการในต่างประเทศ มีความรู้ ความสามารถในการเป็น นักการตลาด ด้านแรงงานเชิงรุก อย่างมืออาชีพ	<b>พื้นที่ดำเนินการ</b> : 1. เครือรัฐออสเตรเลีย 2. ประเทศนิวซีแลนด์ 3. สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ 4. รัฐอิสราเอล 5. ไต้หวัน 6. ญี่ปุ่น 7. ยองกง 8. สาธารณรัฐเกาหลี 9. ซาอุดีอาระเบีย และสำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ 11 แห่ง <b>สถานภาพปัจจุบัน</b> : หน่วยงานมีความพร้อม สามารถดำเนินการได้ทันทีที่ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	1. รักษาส่วนแบ่งตลาดแรงงานเดิม ขยายสู่กลุ่มอาชีพใหม่ และเปิด ตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ 2. สร้างโอกาสทางอาชีพและ รายได้ให้กับประชาชนที่ต้องการ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ 3. เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจ จากการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ แรงงานไทยส่งกลับประเทศให้ ครอบครัวและญาติรายเดือน



แผนงาน – ผลผลิต โครงการ – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p> <p>โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p> <p>โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ 5,800 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>ประชาชนวัยแรงงาน แรงงานคืนถิ่น กลุ่มแรงงานนอกระบบ และนักศึกษาจบใหม่ที่ยังไม่มีงานทำ ผู้ที่จบการศึกษาที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p>	13.1412	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	<p>1. เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพจากวิกฤตสถานการณ์ต่าง ๆ ให้มีโอกาสจากการเพิ่มพูนทักษะใหม่และมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเอง พร้อมรับมือกับโครงสร้างและตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบายยุทธศาสตร์ และกำกับ ติดตาม ประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล</p>	<p>พื้นที่ดำเนินการ :</p> <p>กรุงเทพมหานคร และพื้นที่จังหวัด 76 จังหวัด</p> <p>สถานภาพปัจจุบัน :</p> <p>พื้นที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>	<p>ประชาชนที่ได้รับการพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ มีทักษะและความชำนาญ สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพอิสระ หรือเข้าทำงานในสถานประกอบการในพื้นที่ และจังหวัดอื่น ๆ มีรายได้ มีอาชีพ สร้างการหมุนเวียนของเงินในระบบ ส่งผลต่อการพัฒนาที่มีในระบับ และยั่งยืนในระยะยาว</p>
<p>5. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน</p> <p>โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>1. จำนวนการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์ เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE ขึ้นใหม่ (80 ชมรม/50 ศูนย์)</p> <p>2. จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE 10,000 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ร้อยละ 85</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>สถานประกอบการทั่วประเทศ</p>	11.3195	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	<p>โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) เป็นโครงการหลักในยุทธศาสตร์ของอำนวยการบริหารกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2545 โดยปลุกจิตสำนึกให้คนในชาติตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกระทรวงแรงงานมีบทบาทหน้าที่ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักด้านการรณรงค์ป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน</p>	<p>พื้นที่ดำเนินการ :</p> <p>กรุงเทพมหานคร และจังหวัด 76 จังหวัด</p> <p>สถานภาพปัจจุบัน :</p> <p>พื้นที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>	<p>1. สร้างกระแสค่านิยมและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจในกลุ่มพนักงาน ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด</p> <p>2. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและองค์กร รวมถึงสร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร</p> <p>3. สร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับชุมชน</p>



แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>6. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างต่างประเทศ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงาน ระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการเจรจาและการประชุมระหว่างประเทศ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความ ร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ 10 ข้อเสนอ</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>1. การแสดงศักยภาพและยกระดับบทบาทของประเทศไทยในระดับโลก</p> <p>2. การพัฒนา/ยกระดับมาตรฐานแรงงานของไทยสู่สากล</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ผู้แทนนายจ้าง และผู้แทนลูกจ้าง</p>	9.0433	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	<p>การเจรจาและประชุมด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ เป็นการส่งผู้แทน ไทย ทั้งผู้แทนรัฐบาล นายจ้าง และ ลูกจ้าง ไปเข้าร่วมการเจรจาและการ ประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ ตามพันธกรณีต่าง ๆ จากการเป็น สมาชิกกรอบความร่วมมือด้านแรงงาน ทั้งในระดับทวิภาคี และพหุภาคีและ เป็นโอกาสสำคัญในการส่งเสริม สถานะและบทบาทของประเทศไทย ในเวที ระหว่างประเทศด้านแรงงาน เสริมภาพลักษณ์ของประเทศไทยใน การเคารพ ตระหนัก และคุ้มครอง สิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และ ขับเคลื่อนการบรรลุ เป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ</p>	<p>พื้นที่ดำเนินการ : ต่างประเทศ และในประเทศไทย</p> <p>สถานภาพปัจจุบัน : หน่วยงานมีความพร้อม สามารถดำเนินการได้ทันทีที่ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>	<p>1. ประเทศไทยได้ยกระดับ สถานะและบทบาทในประชาคม โลกด้านแรงงาน</p> <p>2. ประเทศไทยได้มีบทบาทใน การขับเคลื่อนและร่วมกำหนด มาตรฐานด้านแรงงานระดับโลก และ เกิดการพัฒนาด้านแรงงาน ในประเทศไทยที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล</p> <p>3. นานาประเทศมี ความ เชื่อมั่นต่อประเทศไทย เพิ่มมูลค่า การลงทุนและการค้าระหว่าง ประเทศ ยกระดับเศรษฐกิจและ คุณภาพชีวิตของแรงงาน</p>
<p>7. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน โครงการจัดทำแนวทาง การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ รายอุตสาหกรรม</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>กระทรวงแรงงานมีแนวทางในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำราย อุตสาหกรรม</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>กระทรวงแรงงานมีแนวทางในการกำหนดนโยบายการ พัฒนาค่าจ้างเพื่อเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ รายอุตสาหกรรม ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรม การลงทุน และผลิตภาพรายอุตสาหกรรม</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน สถานประกอบการ นายจ้าง/ ลูกจ้าง นักวิชาการ และหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ</p>	6.0743	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	<p>1. เพื่อจัดทำแนวทางการกำหนด ค่าจ้างขั้นต่ำรายอุตสาหกรรม</p> <p>2. ศึกษาและประเมินผลกระทบ ที่เกิดจากการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ รายอุตสาหกรรม</p> <p>3. เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำราย อุตสาหกรรม และข้อเสนอเพื่อการ ขับเคลื่อนการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ รายอุตสาหกรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>พื้นที่ดำเนินการ : ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)</p> <p>สถานภาพปัจจุบัน : หน่วยงานมีความพร้อม สามารถดำเนินการได้ทันทีที่ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>	<p>1. กระทรวงแรงงานมีแนวทาง ในการกำหนดนโยบายการพัฒนา เพื่อเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อน เศรษฐกิจรายอุตสาหกรรม ให้ เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบท ของอุตสาหกรรม การลงทุน ของประเทศ</p> <p>2. แรงงานได้รับค่าจ้างอย่าง เหมาะสม ยกระดับคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงานในภาพรวม ของประเทศ</p>



แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลภาคภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
8. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการค้าแสวงหาประโยชน์ ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการตรวจคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานเพื่อแสวงหาข้อพิสูจน์ที่อาจถูกแสวงหา ประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา 23 คน เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา ดำเนินการส่งต่อเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนได้อย่างถูกต้องตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเรื่องที่ได้รับทั้งหมด กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ ด้านภาษาปฏิบัติงานในพื้นที่ส่วนกลาง จำนวน 3 คน และ ส่วนภูมิภาค 20 คน	5.5200	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	รัฐบาลได้ประกาศใช้กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) และกระทรวงแรงงานได้จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รพ. 1) เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวง คัดแยก ซึ่งเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา กัมพูชา ลาว กัมพูชา และอื่น ๆ แต่มีข้อจำกัดเรื่องผู้ประสานงานด้านภาษา โดยเฉพาะภาษาเมียนมา และกัมพูชาในการสื่อสาร จึงได้จัดโครงการตรวจคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อแสวงหาข้อพิสูจน์ที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ	พื้นที่ดำเนินการ : ส่วนกลาง และภูมิภาค 20 จังหวัด ได้แก่ กายจนบุรี จันทบุรี ชลบุรี เชียงราย ตราด ตาก นราธิวาส นครศรีธรรมราช ประจวบคีรีขันธ์ ปรังจันบุรี ปัตตานี พิกุลโลก ภูเก็ต ระนอง ระยอง สงขลา สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี และสุราษฎร์ธานี <b>สถานภาพปัจจุบัน :</b> พื้นที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	1. การสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่กับแรงงานต่างด้าวมีความเข้าใจตรงกัน เกิดการไว้วางใจ นำมาซึ่งข้อมูลหรือการช่วยเหลือตรงประเด็น 2. สนับสนุนการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ จาก TIP Report 2024
9. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการค้าแสวงหาประโยชน์ ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการยกระดับการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	5.4193	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	เพื่อเป็นการยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของประเทศไทยไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศไทย สอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศไทยในการจัดอันดับการค้ามนุษย์ในระดับ Tier 1	พื้นที่ดำเนินการ : ส่วนกลาง และภูมิภาค 76 จังหวัด <b>สถานภาพปัจจุบัน :</b> พื้นที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	1. สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน 2. สนับสนุนการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ จาก TIP Report 2024 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาประชาคม และได้รับความเชื่อมั่นในแบรนด์สินค้าไทย ว่าไม่ได้ผลิตจากการใช้แรงงานเด็ก 3. ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับการค้ามนุษย์ในระดับ Tier 2



แผนงาน – ผลผลิตโครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<b>ตัวชี้วัด :</b> <b>เชิงปริมาณ :</b> จังหวัดดำเนินการตรวจประเมินการประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครอง ไม่ตกเป็นเหยื่อ จากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (5,020 แห่ง/ 75,000 คน) <b>เชิงคุณภาพ :</b> ระดับความสำเร็ของกรจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน การป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปี (ระดับ 5) <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> 1. สถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานในสถาน ประกอบกิจการ 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและแก้ไขปัญหากการ บังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์						
<b>10. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม</b> <b>โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> <b>แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ</b> <b>โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ</b> <b>โดยเครือข่ายชุมชน</b> <b>ตัวชี้วัด :</b> <b>เชิงปริมาณ :</b> แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้น ทะเบียนแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครอง คุณภาพชีวิต จำนวน 2,400 คน <b>เชิงคุณภาพ :</b> แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียน แรงงานอิสระ ที่ผ่านภาคีกลุ่มได้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ มีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE- REGIS จำนวน 2,400 คน	3.7258	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	จากฐานข้อมูลในระบบแรงงาน อิสระ INDE-REGIS พบว่ามีประชาชน ที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ แจ้งปัญหาความต้องการเพื่อขอรับ การช่วยเหลือ 3 อันดับ ได้แก่ (1) ต้องการมีรายได้เพิ่ม จำนวน 200,685 คน (2) เข้าถึงแหล่งเงินทุน ในการประกอบอาชีพ จำนวน 107,912 คน และ (3) ต้องการได้รับ ค่าแนะนำเกี่ยวกับอาชีพเสริม จำนวน 82,488 คน สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ตระหนักถึงปัญหาและ ความต้องการเพื่อขอรับการช่วยเหลือ ของประชาชนที่ได้แจ้งไว้ในระบบ แรงงานอิสระ INDE-REGIS จึงนำ ข้อมูลมาต่อยอด โดยการจัดทำ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชนขึ้น	<b>พื้นที่ดำเนินการ :</b> กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด <b>สถานภาพปัจจุบัน :</b> พื้นที่มีความพร้อมสามารถ ดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ	แรงงานอิสระสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ ใช้ในการพัฒนา ต่อยอดในการ ประกอบอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่าย และเป็นต้นแบบของ การประชาชนขึ้นทะเบียนแรงงาน อิสระเพิ่มขึ้น







แผนงาน – ผลผลิตโครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<b>ตัวชี้วัด :</b> <b>เชิงปริมาณ :</b> มีการดำเนินการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง โดยเฉพาะในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องปรุงหมัก ในพื้นที่ 30 จังหวัด 480 แห่ง/แรงงาน 7,500 คน <b>เชิงคุณภาพ :</b> แรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องปรุงหมักได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และหากพบข้อบกพร่องสามารถส่งต่อให้สหวิชาชีพคัดแยกได้อย่างถูกต้องร้อยละ 100 <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> 1. บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการกิจกรรมกลุ่มเสี่ยง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) และภาคประชาสังคมในพื้นที่ 30 จังหวัด 2. สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องปรุงหมัก ในพื้นที่ 30 จังหวัด					ลพบุรี ขอนแก่น อุตรดิตถ์ 3) เครื่องปรุงหมัก (ตาก) <b>สถานภาพปัจจุบัน :</b> พื้นที่ที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	จากสหรัฐอเมริกา ไม่ต่ำกว่าระดับ Tier 2
<b>13. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</b> <b>โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน</b> <b>โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด</b> <b>ตัวชี้วัด :</b> <b>เชิงปริมาณ :</b> 1. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า 71,580 คน 2. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 116,925 คน 3. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสนอประเด็นปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด 150 คน	2.1607	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	ข้อมูลจากระบบข้อมูลการบำบัดรักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของประเทศไทย (บสต.) ณ วันที่ 29 กรกฎาคม 2567 ผู้เสพยาเสพติดเข้ามารักษาในระบบ บสต. จำนวน 108,110 คน พบว่าเป็นอาชีพ รับจ้าง 48,461 คน เกษตรกร 17,439 คน การค้าขาย 4,162 คน อาชีพอื่น ๆ 3,146 คน ผู้ใช้แรงงาน 2,658 คน สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานใน ฐานะที่รับผิดชอบในการดูแลผู้ใช้แรงงาน ของประเทศจึงได้จัดทำโครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันภัยยาเสพติด ในกลุ่มแรงงานของสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบ	<b>พื้นที่ดำเนินการ :</b> ในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร <b>สถานภาพปัจจุบัน :</b> พื้นที่ที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	1. เกิดกระแสค่านิยมและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจในกลุ่มพนักงาน ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด 2. สร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับชุมชน



แผนงาน – ผลผลิต โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่จัดทำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ร้อยละ 85</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร</p>						
<p>14. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ</p> <p>ค่าใช้จ่ายในการจ้างนายความเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศและสำนักงานต่างประเทศ</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b></p> <p><b>เชิงปริมาณ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แรงงานไทยได้รับความช่วยเหลือตามที่ร้องขอร้อยละ 60</li> <li>2. ฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สามารถยุติปัญหาข้อพิพาทได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</li> </ol>	1.3000	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	<p>การทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศจะประสบปัญหาความยาก เช่น นายจ้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาไม่ถูกต้องนายจ้างไม่คืนเงินค่าภาษีเงินหักภาษี ณ ที่จ่าย นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง แรงงานประสบอุบัติเหตุบาดเจ็บและเสียชีวิต นอกจากนั้นแรงงานส่วนหนึ่งยังประสบปัญหาด้านข้อพิพาททางคดีอาญา เช่น ค่าจ้างค้างจ่าย คดีล่วงละเมิดทางเพศ คดีลักทรัพย์ คดีทำร้ายร่างกาย เป็นต้น ซึ่งในการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นนั้น สำนักงานแรงงานในต่างประเทศจะประสานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อไกล่เกลี่ยกับนายจ้างหรือคู่กรณีของแรงงานไทยทำให้บางปัญหาสามารถหาข้อยุติได้ แต่ปรากฏว่าบางครั้งนายจ้างหรือคู่กรณีไม่พบเจ้าหน้าที่ หรือไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงหรือหลบหนี ไม่สามารถติดตามตัวได้ ส่งผลให้ไม่สามารถยุติเรื่องได้จนต้องนำเรื่องดังกล่าวฟ้องร้องทางกฎหมาย และจำเป็นต้องมีการว่าจ้างนายความท้องถิ่นเพื่อช่วยเหลือทางคดีให้กับแรงงานไทย จึงมีความจำเป็นต้องมีค่าใช้จ่ายในการจ้างนายความเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศและสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ</p>	<p><b>พื้นที่ดำเนินการ :</b> ประเทศที่มีฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 10 ประเทศ</p> <p><b>สถานภาพปัจจุบัน :</b> หน่วยงานมีความพร้อม สามารถดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p>	<p>1. แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ หรือคนไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ หรือคนไทยที่เคยเดินทางหรือหายากคนในไทยที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้ได้รับความคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายของประเทศไทยนั้น ๆ หรือตามสัญญาจ้าง</p> <p>2. ฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงานในต่างประเทศสามารถยุติ ปัญหา ข้อพิพาท และช่วยหาทางออกในการดำเนิน การในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>



แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่ทำคำขอ)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>15. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการปฏิบัติตามพันธกรณีมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2569</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>รายงานการอนุวัติการองค์การแรงงานระหว่างประเทศและพิธีสาร จำนวน 6 ฉบับ</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>1. ประเทศไทยปฏิบัติตามข้อกำหนดขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและไม่มีรายงานค้างในรอบปีถัดไป</p> <p>2. การรักษาระดับสถานะของไทยในเวทีมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง รวมถึงบุคคลทั่วไป</p>	1.1145	งบรายจ่ายอื่น	ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ (โครงการปีเดียว)	ประเทศไทยเป็นสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2462 และมีพันธกรณีในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Standards) ตามที่กำหนดในธรรมนูญของ ILO กระทรวงแรงงาน ได้ริเริ่มโครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563 – 2568 เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการ และสร้างกระบวนการที่เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานอนุสัญญาประจำปี	พื้นที่ดำเนินการ : กรุงเทพมหานคร สถานภาพปัจจุบัน : หน่วยงานมีความพร้อมสามารถดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ในการพัฒนา/ยกระดับมาตรฐานแรงงานผู้สากล ซึ่งจะเป็นการลดอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการใช้มาตรฐานระหว่างประเทศในป้องกันไม่ให้เกิดข้อพิพาทและความร่วมมือระหว่างประเทศในมิติต่าง ๆ

**คำชี้แจง :** ให้ กรม/หน่วยงาน ยกตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นรายการสำคัญ ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. ให้ยกตัวอย่างโครงการสำคัญ ๆ ที่เห็นควรนำเสนอ จำนวน 10-15 โครงการ
2. โครงการดังกล่าวจะต้องเป็นโครงการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ สนับสนุนส่งเสริมหรือพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น การเตรียมการวางแผนเพื่อรองรับปัญหาที่อาจเกิดขึ้น การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย หรือการบริหารจัดการภัยพิบัติต่าง ๆ (ภัยที่กระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ-ภัยทางเศรษฐกิจ-ภัยทางสังคม-ภัยความมั่นคง) เป็นต้น โดยเน้นความสอดคล้องตามกลุ่มภารกิจของกระทรวงนั้น ๆ เป็นหลัก ได้แก่ กระทรวงด้านความมั่นคง กระทรวงด้านเศรษฐกิจ และกระทรวงด้านสังคม หรือ บูรณาการประสานการสนับสนุนกลุ่มภารกิจในมิติด้านอื่นตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่เกี่ยวข้อง
3. สำหรับหน่วยงานอื่นที่ไม่สังกัดกระทรวงให้ยกตัวอย่างโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน
4. ให้เรียงลำดับโครงการจากวงเงินงบประมาณมากไปหาน้อย



## 5. ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

(แบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน))



ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

.....

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1. ภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย	วงเงินตาม พ.ร.บ. (1)	วงเงินหลังโอนเปลี่ยนแปลง (2)	ผลการเบิกจ่าย		ผลการใช้จ่าย	
			จำนวน (3)	ร้อยละ (4) = (3)/(2)*100	จำนวน (5)	ร้อยละ (6) = (5)/(2)*100
รวม	1,351.3687	1,351.3687	825.6502	61.10	889.2077	65.80
รายจ่ายประจำ	1,132.8183	1,132.8183	791.4496	69.87	823.4265	72.69
รายจ่ายลงทุน	218.5504	218.5504	34.2006	15.65	65.7812	30.10

หมายเหตุ : ให้ใช้ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568 และคำนวณร้อยละจากวงเงินงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง



2. การกัณเงินไว้เบิกเหลือมปี ปีงบประมาณ 2567

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					คำชี้แจง
	เงินกัณไว้เบิกเหลือมปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
<b>รวม</b>	<b>184.0850</b>	<b>45.6351</b>	<b>24.79</b>	<b>138.4499</b>	<b>75.21</b>	
<b>1. งบดำเนินงาน</b> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชน <b>รายการที่ยังเบิกจ่ายไม่แล้วเสร็จ</b> 1.1 รายการ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ใช้สำหรับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน 1 เครื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	6.6652	6.6498	99.77	0.0154	0.23	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใบสั่งเช่าเลขที่ 164/2567 ลว. 27 สิงหาคม 2567 สิ้นสุดสัญญา 30 กันยายน 2567 คงเหลือ 1 งวด</li> <li>- งวดที่ 1 = 9,452.10 บาท (ส่งเบิก 9 ต.ค. 67 : เบิกจ่ายแล้วเมื่อวันที่ 18 ต.ค. 67)</li> <li>คงเหลือ 10,547.90 บาท (เงินปัปเดต)</li> <li>ซึ่งได้สลาย PO เรียบร้อยแล้ว</li> </ul>
1.2 รายการ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ใช้สำหรับสำนักงานรัฐมนตรี จำนวน 1 เครื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						<ul style="list-style-type: none"> <li>ใบสั่งเช่าเลขที่ 174/2567 ลว. 29 สิงหาคม 2567 สิ้นสุดสัญญา 30 กันยายน 2567 คงเหลือ 1 งวด</li> <li>- งวดที่ 1 = 5,129.50 บาท (ส่งเบิก 8 ต.ค. 67 : เบิกจ่ายแล้วเมื่อวันที่ 10 ต.ค. 67)</li> <li>คงเหลือ 4,870.50 บาท (เงินปัปเดต)</li> <li>ซึ่งได้สลาย PO เรียบร้อยแล้ว</li> </ul>
<b>2. งบลงทุน</b> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชน	175.9950	38.6750	21.98	137.3200	78.02	



ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					คำชี้แจง
	เงินกันไว้เบิก เหลือปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
<b>โครงการที่ยังเบิกจ่ายไม่แล้วเสร็จ</b> 2.1 โครงการศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Ministry Security Operation Center : MSOC) ประจำปี พ.ศ. 2567 ใบสั่งจ้างเลขที่ 22/2567 ลว. 27 กันยายน 2567 สิ้นสุดสัญญา 27 กันยายน 2568 แบ่งงวดงาน ดังนี้ - งวดที่ 1 = 7,230,000 บาท (เบิกจ่ายแล้วเมื่อวันที่ 31 ม.ค. 68) - งวดที่ 2 = 28,920,000 บาท - งวดที่ 3 = 28,920,000 บาท - งวดที่ 4 = 7,230,000 บาท	72.3000	7.2300	10	65.0700	90	อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายตามงวดงาน 2-4 คาดว่าจะเบิกจ่ายแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2568
2.2 สัญญาซื้อขายและติดตั้งระบบบริหารข้อมูลกลางกระทรวงแรงงาน และอุปกรณ์สนับสนุนระบบบริหารข้อมูลกลางกระทรวงแรงงาน ตามโครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางและมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ใบสั่งจ้างเลขที่ 21/2567 ลว. 27 กันยายน 2567 สิ้นสุดสัญญา 24 มิถุนายน 2568 แบ่งงวดงาน ดังนี้ - งวดที่ 1 = 4,250,000 บาท (เบิกจ่ายแล้วเมื่อวันที่ 21 ก.พ. 68) - งวดที่ 2 = 8,500,000 บาท (เบิกจ่ายแล้วเมื่อวันที่ 21 ก.พ. 68) - งวดที่ 3 = 25,500,000 บาท - งวดที่ 4 = 42,500,000 บาท - งวดที่ 5 = 4,250,000 บาท	85.0000	12.7500	15	72.2500	85	อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายตามงวดงาน 3-5 คาดว่าจะเบิกจ่ายแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2568



ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					คำชี้แจง
	เงินที่ได้รับ เหลือปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
<b>3. งบรายจ่ายอื่น</b> <b>โครงการที่ยังเบิกจ่ายไม่แล้วเสร็จ</b> โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ - โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศประจำปี ใบสั่งจ้างเลขที่ 169/2567 สว. 1 สิงหาคม 2567 สิ้นสุดสัญญา 30 กันยายน 2567 คงเหลือ 1 งวด - งวดที่ 1 = 1,114,495 บาท	1.4248  1.1145	0.3103  -	21.78  -	1.1145  1.1145	78.22  78.22	อยู่ระหว่างดำเนินการตั้งเรื่องเบิกจ่าย คาดว่าจะเบิกจ่ายแล้วเสร็จภายใน เดือนมิถุนายน 2568



### 3. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข

#### 3.1 ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ
1.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ชุมชนได้รับการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน จำนวน 90,800 คน 2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่ว่างงานในพื้นที่จังหวัดได้รับการจ้างงาน จำนวน 725 คน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 96.0600 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 169.3200	พื้นที่ดำเนินการ : จังหวัดยะลา นราธิวาส และปัตตานี) และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และ สะบ้าย้อย) จำนวน 380 คน และ -พื้นที่บัณฑิตแรงงานส่วนขยาย 73 จังหวัด จำนวน 345 คน รวมจำนวน 725 คน	ดำเนินการขยายพื้นที่การให้บริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจ/นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงแรงงาน โดยเป็นตัวแทนกลไกเครือข่ายด้านแรงงานในระดับอำเภอ สร้างเครือข่าย/การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่น และเอกชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน • ประชาชนวัยแรงงานได้รับการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลงาน 85,431 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลงาน (8 เดือน) 73,132 คน • และได้รับการบรรจุงาน พัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลงาน 31,162 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลงาน (8 เดือน) 34,107 คน
2.	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย : ประชาชนวัยแรงงาน แรงงานคืนถิ่น กลุ่มแรงงานนอกระบบ และนักศึกษาจบใหม่ที่ยังไม่มีงานทำ ผู้ที่จบการศึกษาที่ได้รับการดูแลต่อเนื่องด้านอาชีพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 14.3850 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 13.1412	พื้นที่ดำเนินการ : กรุงเทพมหานคร และพื้นที่จังหวัด 76 จังหวัด	• ช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ จากสถานการณ์อุทกภัยผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบ ให้มีงานทำชั่วคราว หรือเข้ารับการพัฒนาทักษะฝีมือตามความต้องการของพื้นที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลงาน 7,310 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลงาน (8 เดือน) 5,030 คน
3.	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 5.4193 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 10.9393	พื้นที่ดำเนินการ : ส่วนกลางและภูมิภาค 76 จังหวัด	• ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะใน TIP Report ของสหรัฐอเมริกา เพื่อไปสู่ Tier 1 • บูรณาการตรวจสอบการไม่ให้มีการบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลงาน 7,867 แห่ง 193,715 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลงาน (8 เดือน) 3,042 แห่ง 50,460 คน



ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
	<p>กลุ่มเป้าหมาย :</p> <p>1. สถานประกอบการในกลุ่มเสี่ยงและแรงงานในสถานประกอบการ</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์</p>			<p>• เพิ่มเจ้าหน้าที่ด้านภาษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตรวจบูรณาการและตรวจคัดกรอง คัดแยกตามแผนปฏิบัติงาน จำนวน 23 คน</p>
4.	<p>โครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นายจ้าง/สถานประกอบการในต่างประเทศ หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในประเทศนั้น ๆ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 5.2572</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 10.1616</p>	<p>พื้นที่ดำเนินการ :</p> <p>1.เครือข่ายออสเตรเลีย</p> <p>2.ประเทศนิวซีแลนด์</p> <p>3.สหรัฐอเมริกาหรือเอมิเรตส์</p> <p>4.รัฐอิสราเอล</p> <p>5.ไต้หวัน</p> <p>6.ญี่ปุ่น</p> <p>7.ฮ่องกง</p> <p>8.สาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>9.ชาติอู่อาระเบีย และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง</p>	<p>• เปิดตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ทำให้สามารถรักษาสภาพแบ่งตลาดแรงงานเดิมขยายไปสู่สาขาอาชีพใหม่ และขยายตลาดแรงงานใหม่ เพิ่มอัตราการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น</p> <p>ภายใต้การดำเนินโครงการ MOL Overseas Matching</p> <p><b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเทศต้นทางแสดงความต้องการจ้างแรงงานไทย 48,700 อัตรา</li> <li>- ตรวจรับรองเอกสารความประสงค์จ้างแรงงานไทย 69,307 อัตรา</li> </ul> <p><b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเทศต้นทางแสดงความต้องการจ้างแรงงานไทย 68,986 อัตรา</li> <li>- ตรวจรับรองเอกสารความประสงค์จ้างแรงงานไทย 62,205 อัตรา</li> </ul>
5.	<p>โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : สถานประกอบการลูกจ้างและแรงงานนอกระบบ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 12.5338</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 12.5338</p>	<p>พื้นที่ดำเนินการ : กรุงเทพมหานคร และจังหวัด 76 จังหวัด</p>	<p>• ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</li> </ul> <p><b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</b> ผลงาน 72,602 คน</p> <p><b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b> ผลงาน (8 เดือน) 36,814 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</li> </ul> <p><b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</b> ผลงาน 110,803 คน</p> <p><b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b> ผลงาน (8 เดือน) 53,070 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งชมรม และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE</li> </ul> <p><b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</b> ผลงาน 198 ชมรม/142 ศูนย์ สมาชิก 48,961 คน</p> <p><b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b> ผลงาน (8 เดือน) 61 ชมรม/50 ศูนย์ สมาชิก 11,192 คน</p>

คำชี้แจง : ให้นำรายรับงบประมาณยกตัวอย่างการดำเนินการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 และเห็นว่าปีงบประมาณสำคัญที่ควรนำเสนอ



### 3.2 ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567-2568)

ลำดับ	ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1.	<p><b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b></p> <p><b>ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ</b></p> <p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 65.80 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 7.87 (เป้าหมายการใช้จ่ายภาพรวม ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568 คิดเป็นร้อยละ 73.67) โดยรายละเอียดงบประมาณ แบ่งออกเป็น งบประมาณและงบลงทุน ดังนี้</p> <p><b>1. งบประจำ</b></p> <p>มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 73.25 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 0.08 (เป้าหมายการใช้จ่ายของรายจ่ายประจำ ณ 31 พฤษภาคม 2568 คิดเป็นร้อยละ 73.33) หากจำแนกตามงบรายจ่ายแล้วจะเห็นได้ว่า ในส่วนของงบกลาง งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน ปัจจุบันมีผลการใช้จ่ายเป็นไปตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด คงเหลือเพียงงบรายจ่ายอื่น ซึ่งมีรายการของงบรายจ่ายอื่นทั้งสิ้น 29 โครงการ พบว่ามี 5 โครงการ ที่ยังไม่มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งอยู่ในขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" ได้รับจัดสรรงบประมาณ 529,500 บาท มีแผนการดำเนินการในเดือนมิถุนายน 2568</li> <li>2. โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศไทยระยะ 3 ปี ได้รับจัดสรรงบประมาณ 4,022,000 บาท อยู่ระหว่างกองกฎหมายพิจารณาพิเคราะห์ค่าจ้าง คาดว่าจะลงนามในสัญญาจ้างเดือนมิถุนายน 2568</li> <li>3. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ได้รับจัดสรรงบประมาณ 1,114,500 บาท อยู่ระหว่างกองกฎหมายพิจารณาพิเคราะห์ค่าจ้าง คาดว่าจะลงนามในสัญญาจ้างในเดือนกรกฎาคม 2568</li> <li>4. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมระดับรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศ ได้รับจัดสรรงบประมาณ 1,100,500 บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศชั่วคราว</li> <li>5. การประชุมระดับสูงด้านแรงงานไทยกับสหภาพยุโรป ได้รับจัดสรรงบประมาณ 436,500 บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างหารือเกี่ยวกับกำหนดการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศไทยกับสหภาพยุโรป ครั้งที่ 4 ซึ่งประเทศไทยจะเป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมในปี พ.ศ. 2568</li> </ol>	<p>ผู้บริหารหน่วยงาน ได้ติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนที่กำหนด พร้อมทั้งกำกับกระบวนการการบริหารสัญญา เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>



ลำดับ	ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	<p><b>2. งบลงทุน</b></p> <p>มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 16.21 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 57.12 (เป้าหมายการใช้จ่ายของงบลงทุน ณ 31 พฤษภาคม 2568 คิดเป็นร้อยละ 73.33)</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งวงเงินของโครงการเป็นการดำเนินการด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) บางโครงการไม่มีผู้ยื่นเสนอราคาและบางโครงการมีผู้ยื่นเสนอราคา แต่ไม่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาหรือเงื่อนไขของเอกสารการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ที่กำหนด จึงต้องประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ครั้งที่ 2 โดยขณะนี้ไม่มีโครงการงบลงทุน 12 โครงการ อยู่ในขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ประกาศเชิญชวนและยื่นเสนอราคาแล้วอยู่ระหว่างการพิจารณาผลการประกวดราคา จำนวน 4 โครงการ</li><li>2. อยู่ระหว่างแจ้งให้ผู้ชนะการประกวดราคามาลงนามสัญญา จำนวน 2 โครงการ</li><li>3. อยู่ระหว่างการลงนามสัญญา จำนวน 3 โครงการ</li><li>4. อยู่ระหว่างประกาศเชิญชวน จำนวน 1 โครงการ</li><li>5. อยู่ระหว่างการบริหารสัญญา จำนวน 1 โครงการ (ก่อนนี้ผูกพันแล้ว)</li><li>6. อยู่ระหว่างจัดทำร่าง TOR จำนวน 1 โครงการ</li></ol>	<p>ผู้บริหารหน่วยงาน ได้ติดตามและเร่งรัดการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนที่กำหนด พร้อมทั้งกำกับกระบวนการการบริหารสัญญา เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>ในการจัดทำงบประมาณปีต่อไป ควรทบทวนตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายการให้บริการ ของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ควรกำหนดขอบเขตหรือเป้าหมายการให้บริการให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงตามบริบทของพื้นที่</p>
2.	<p><b>ด้านการดำเนินงาน</b></p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงานที่ค่อนข้างสูงเกินเป้าหมายที่กำหนด จะสะท้อนในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณของสำนักงานที่อาจจะไม่เพิ่มขึ้นจากเดิม แต่จะให้เพิ่มเป้าหมายไม่ต่ำกว่าที่ทำได้ในปีปัจจุบัน เนื่องจากหน่วยงานดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ผลสำเร็จเกินเป้าหมายได้เป็นอย่างดี</p>	



6. การดำเนินการตามข้อสั่งเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

(แบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน))



การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาการศึกษา  
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

.....

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นข้อสังเกต	การดำเนินการ
<p>1. ควรมีการวางแผนการพัฒนาโครงสร้างกำลังแรงงานในระยะ 10 – 20 ปี ข้างหน้า เพื่อสร้างความสมดุลด้านแรงงานทดแทนแรงงานในภาวะที่ประเทศก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของประเทศ โดยการส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุทดแทนเพื่อสร้างผลิตภาพแรงงานของประเทศ</p>	<p>ผลการดำเนินงานของหน่วยรับงบประมาณตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญฯ</p> <p>ประเทศไทยกำลังเผชิญความท้าทายเชิงโครงสร้างที่สำคัญจากการก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ในอีก 10-20 ปีข้างหน้า ซึ่งส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานและผลิตภาพของประเทศ การลดลงของประชากรวัยแรงงานหลักสวนทางกับการเพิ่มขึ้นของประชากรสูงอายุ ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในหลายภาคส่วน หากไม่มีการวางแผนและเตรียมการอย่างรอบด้าน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความเห็นแนวทางในการพัฒนาโครงสร้างกำลังแรงงานในระยะยาว เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ทดแทนแรงงานที่ลดลงโดยเฉพาะในภาวะสังคมสูงวัย และใช้ประโยชน์จากศักยภาพของแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับผลิตภาพแรงงานโดยรวมของประเทศ</p> <p>แนวทางการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานในระยะ 10 - 20 ปี มุ่งเน้นหลายด้านเพื่อตอบสนองความท้าทายดังกล่าว โดยเริ่มต้นจากการพัฒนาระบบข้อมูลและกลไกการคาดการณ์ความต้องการแรงงานแห่งอนาคต ด้วยการพัฒนาระบบ Big Data ด้านแรงงานแบบบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลจากหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลที่ทันสมัยครอบคลุมอุปสงค์และอุปทานในระดับอุตสาหกรรม ภูมิภาค และอาชีพ พร้อมเสริมสร้างศักยภาพการวิเคราะห์และคาดการณ์แนวโน้มตลาดแรงงานโดยใช้เทคโนโลยี AI และการวิเคราะห์ขั้นสูง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการวางแผนกำลังคนในระยะยาว ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและขยายโอกาสการจ้างงานผู้สูงอายุอย่างเป็นระบบและมีคุณค่า ผ่านการทบทวนและปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการอยู่ในตลาดแรงงานอย่างยืดหยุ่น พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาทักษะตลอดชีวิตที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ สร้างแรงจูงใจให้นายจ้างจ้างงานผู้สูงอายุ ส่งเสริมทัศนคติเชิงบวกต่อผู้สูงอายุในที่ทำงาน และพัฒนารูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น และที่สำคัญคือการปฏิรูปการศึกษาและระบบพัฒนาฝีมือแรงงานให้เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน โดยปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาให้ทันสมัยและตอบโจทย์ทักษะแห่งอนาคต พัฒนาระบบการฝึกอาชีพที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะทาง และพัฒนาระบบแนะแนวอาชีพที่มีประสิทธิภาพสำหรับคนทุกช่วงวัย</p>



ประเด็นข้อสังเกต (ต่อ)	การดำเนินการ (ต่อ)
	<p>นอกจากนี้ แนวทางสำคัญอื่น ๆ ยังรวมถึงการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มผลิตภาพและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ด้วยการสนับสนุนการลงทุนในระบบอัตโนมัติและเทคโนโลยี พร้อมพัฒนากำลังแรงงานให้มีทักษะในการทำงานร่วมกับเทคโนโลยีได้ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการพิจารณาการนำเข้าแรงงานทักษะสูงอย่างเป็นระบบและควบคุมบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือให้ถูกต้องตามกฎหมาย การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงานของคนทุกวัย โดยส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และออกแบบสถานที่ทำงานตามหลักการยศาสตร์ และสุดท้ายคือการสร้างความร่วมมืออย่างบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ผ่านการจัดตั้งคณะทำงานร่วมและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อให้การพัฒนากำลังแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของทุกภาคส่วน</p> <p>การดำเนินงานตามแนวทางเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง บูรณาการ และยืดหยุ่น จะเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างสมดุลตลาดแรงงาน ใช้ประโยชน์จากศักยภาพแรงงานทุกช่วงวัย และยกระดับผลิตภาพแรงงานโดยรวม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้เติบโตได้อย่างยั่งยืนท่ามกลางความท้าทายของสังคมสูงวัย</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอยู่ระหว่างจัดทำฐานข้อมูลกลางและมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน และระบบบริหารข้อมูลกลางกระทรวงแรงงาน (Data Platform) การพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานอัจฉริยะและบูรณาการข้อมูลด้านแรงงาน ซึ่งเป็นการบูรณาการการจัดการข้อมูลแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางในการเชื่อมโยงข้อมูลด้าน Analytic และ AI เพื่อเตรียมความพร้อมของฐานข้อมูลกลาง เพื่อเพิ่มศักยภาพระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงานขั้นต้น (Labour Big Data Analytics) ตลอดจนเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก และได้พัฒนาพัฒนาระบบฐานข้อมูลเศรษฐกิจแรงงานเพื่อการวิเคราะห์และพยากรณ์ภาวะแรงงาน เพื่อใช้ในการพยากรณ์อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และเป็นแหล่งจัดเก็บข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ตลอดจนการบริหารจัดการกำลังแรงงานของประเทศ ทั้งแรงงานในระบบ นอกกระบบ แรงงานต่างด้าว การพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และในปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2569 ได้มีแผนการพัฒนาแพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับประมวลผลข้อมูลแรงงานรายบุคคล (Labour Profile 360) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ตาม Use Case ต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงกันทุกมิติ ครอบคลุม มติเศรษฐกิจ มติสังคม ภายใต้โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลเชิงลึกเพื่อสนับสนุนการพัฒนาแรงงานของประเทศ</p>